



 <p>PERSONERIA MUNICIPAL PATIA – CAUCA Por tus derechos, la justicia y la Paz.</p>	<p>PMP DESPACHO PERSONERO</p>	  <p>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL CAUCA PERSONERIA MUNICIPAL DE PATIA</p>
<p>ESTADO: CONTROLADO</p>	<p>FORMATO: ACTUALIZADO</p>	<p>CODIGO: PMP VERSION: 01 FECHA: 30-07-2011</p> <p style="text-align: right;">Página 1 de 3</p>

**PERSONERIA MUNICIPAL
DE PATIA- CAUCA**

**PLAN ANUAL DE VACANTES
2021**

PATIA- CAUCA, ENERO DE 2021

 <p>PERSONERIA MUNICIPAL PATIA – CAUCA Por tus derechos, la justicia y la Paz.</p>	<p>PMP DESPACHO PERSONERO</p>	 <p>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL CAUCA PERSONERIA MUNICIPAL DE PATIA</p>
<p>ESTADO: CONTROLADO</p>	<p>FORMATO: ACTUALIZADO</p>	<p>CODIGO: PMP VERSION: 01 FECHA: 30-07-2011</p> <p style="text-align: right;">Página 2 de 3</p>

PRESENTACIÓN

El Plan Anual de Vacantes de la Personería municipal, es un instrumento de gestión que tiene como finalidad la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes en la Entidad, de modo tal, que se pueda programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva, con la anuencia y disponibilidad presupuestal respectiva.

Es oportuno señalar que las vacantes definitivas son aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción y que se generan por las causales de retiro del servicio establecidas en el artículo 41° de la Ley 909 de 2004 en concordancia con las señaladas en el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto Nacional 1083 de 2015.

Por lo anterior, el Plan Anual de Vacantes es el instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva y su provisión; a su vez, permite contar con la información de la oferta real de empleos de la entidad.

De conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004, al Departamento Administrativo de la Función Pública le corresponde fijar las directrices y políticas para la elaboración de los Planes Estratégicos de Recursos Humanos, Plan de Previsión de Recursos Humanos y Plan Anual de Vacantes, que permitan lograr una adecuada administración del empleo público en Colombia y mejorar la productividad y eficiencia organizacional.

1. ANÁLISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL

Planta de Personal

Según el Manual de Funciones de la Personería Municipal contempla en su artículo la siguiente planta de personal:

NUMERO DE CARGOS	DEPENDENCIA	NOMBRE DEL EMPLEO	NIVEL JERÁRQUICO	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Personería municipal	Personero municipal	Directivo	De periodo
1	Personería municipal	secretario	Asistencial	Carrera Administrativa

ANÁLISIS PROVISIÓN DE EMPLEOS




La Personería municipal en su función administrativa de gestión integral del talento humano tiene como propósito que las prácticas y procedimientos de personal cumplan con los presupuestos básicos de la política estatal de gestión del recurso humano, para garantizar que la entidad cuente con servidores competentes y comprometidos y que coadyuven al logro de los objetivos y planes de la organización.

NIT. 891502194-8

Carrera 5 con Calle 4 Esquina Palacio Municipal, El Bordo – Cauca Telefax (2) 8261024-Ext 20

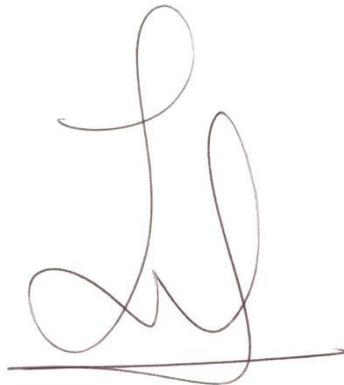
e-mail: personeriapatia@hotmail.com

www.patia-cauca.gov.co/NuestraAlcaldia/Paginas/Personeria.aspx

 <p>PERSONERIA MUNICIPAL PATIA – CAUCA Por tus derechos, la justicia y la Paz.</p>	<p align="center">PMP</p> <p align="center">DESPACHO PERSONERO</p>	  <p align="center">REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL CAUCA PERSONERIA MUNICIPAL DE PATIA</p>
<p align="center">ESTADO: CONTROLADO</p>	<p align="center">FORMATO: ACTUALIZADO</p>	<p>CODIGO: PMP VERSION: 01 FECHA: 30-07-2011</p> <p align="right">Página 3 de 3</p>

La información registrada en el Plan Anual de Vacantes corresponde al reporte de cargos vacantes de los niveles Directivo y Asistencial, así como del tipo de situación administrativa en los que se encuentran a la fecha de este plan anual de vacantes. A continuación se presenta la información consolidada a fecha 31 de diciembre de 2020:

DENOMINACION DEL EMPLEO	NIVEL JERARQUICO	ESTADO DE PROVISION DEL EMPLEO	VACANTES
PERSONERO	DIRECTIVO	PROVISTO	0
SECRETARIO	ASISTENCIAL	PROVISTO	0



LINA MARIA MUÑOZ REYES
Personera Municipal de Patía-El Bordo